



株式会社 LIVE WELL SDGs宣言

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

2023年 4月 25日
株式会社 LIVE WELL 代表取締役 中村 太

人権・労働

<具体的な取組内容>

- 雇用形態を問わず、従業員全員を対象とした人事評価を導入し、成果を給与体系や待遇に反映する。また年1回の表彰式で、優績者を表彰し、日々の労を労い、離職を防ぎ、従業員全員の自主性や主体性の向上と共にモチベーションの維持を図っていく
- 採用時、1カ月間に及ぶトレーニーと信頼関係を背景に研修業務を行い、常に従業員全員の接客レベルの均一化と向上に努めていく
- 老若男女、国籍、学歴等による待遇差別などを極力排除し、誰でもその頑張り次第で活躍ができ、安定・安心して働ける職場作りを目指す

<関連のあるゴール>

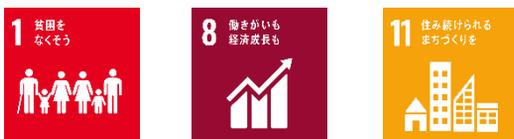


製品・サービス

<具体的な取組内容>

- 様々な家庭環境の子供を支援するため、クラウドファンディングを活用したフードバンク活動に参加し、支援品調達によるフランチャイジーへの貢献、社会への貢献を並行して行っていく
- 店長ならびに従業員全員を対象とする業務マニュアルを作成し、初期研修をはじめ、定期面談、勉強会などを講じながら日々周知徹底に努め、サービス品質向上を図っていく

<関連のあるゴール>



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

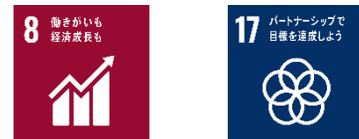


内部管理・組織体制

<具体的な取組内容>

- 経営理念・会社の体制や目指すべき姿を分かりやすくまとめたパンフレットを作成し、従業員全員に周知し、会社全体の組織力強化に努める
- 自治会やPTAなどと交流を深め、地域への理解、ならびに地域の当社に対する理解を相互に図り、社会との調和を目指す体制を継続していく

<関連のあるゴール>



社会貢献・地域貢献

<具体的な取組内容>

- 夜間営業が持つメリットを背景に、いつでも地域住民、子供、高齢者、障害を持つ方など幅広い弱者の駆け込み場所であることを発信し、周知に努め、関係各所と連携のうえ、地域の安全・防犯に貢献する
- 天災、災害時には、生活インフラとしての買い物拠点だけではなく、救済ゾーンの役割も担う。また、消防活動や防犯に対する高い意識を常日頃より持ち、地域貢献に努める

<関連のあるゴール>



SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。